GgÁkarshkarGnþrCatikm<úCa

KeRmag

kat;bnßyPaBRkIRktamry³karBRgwgsµartIshKmn\_CnbT

eKalKMniténkarcab;epþImshKmn\_GaCIvkmµ

qñaM 2012

ការបង្កើត សហគមន៍​​អាជីវកម្មដោយខ្លួនឯង

ប្រវត្តិ​ ដើមកំណើតរបស់សហគមន៍/សហករណ៍

 កាលពី១៥០ឆ្នាំមុន នៅអ៊ឺរ៉ុប កសិករ កម្មការ និងសិប្បករតូចតាចបានស្ថិតនៅ​ស្ថានភាពដ៏លំបាក ជាពិសេសភាពក្រីក្រ ខ្វះចំណីអាហារ ការជំពាក់បំណុលឈ្មួញ​យ៉ាង​ធ្ងន់ធ្ងរ និងបង្ខំចិត្តទិញទំនិញតំលៃថ្លៃពីឈ្មួញ តែលក់ផលិតផលអោយគេវិញក្នុងតំលៃ​ថោក។​ នៅពេលនោះក្រុមអ្នកក្រីក្រ ឬវណ្ណៈអធន មានជំរើសពីរ ៖

ទី១ គឺត្រូវចាប់ដៃគ្នាដើម្បីផលប្រយោជន៍ខ្លួនឯង។​

ទី២ ចូលរួមជាមួយលំលាំងបដិវត្ត។

 ជាទូទៅ ភាគច្រើនក្រុមអ្នកក្រីក្រជ្រើសយកជម្រើសទី១​ គឺបង្កើតជាសហករណ៍​ដោយមានការជួយជ្រោមជ្រែង និងដឹកនាំពីបុគ្គលសំខាន់ៗមួយចំនួននៅដំណាក់កាល​ដំបូង។​ លោក រ៉ូបឺត អូវិន (Robert Owen) ត្រូវបានអ្នកខ្លះចាត់ទុកថា ជាបិតាសហគរណ៍ ​ដោយគំនិតរបស់គាត់ត្រូវបានយកមកអនិវត្ត ក្នុងការបង្កើតសហករណ៍ បានជោគជ័យ​លើកទី១ នៅឆ្នាំ១៨៤៤ នៅ(Rochdel) នៃប្រទេសអង់គ្លេស ដោយ​មានមនុស្សមួយក្រុម ដែលមានគ្នា២៨នាក់។ អ្នកដែលបង្កើតសហករណ៍ដំបូងនៅប្រទេសអង់គ្លេសសុទ្ធតែ​ទទួលនូវការធ្វើបាប កេងប្រវញ្ញ័ពីព្រោះថៅកែរោងចក្រ បានផ្តល់ប្រាក់ខែតិចអោយកម្មករ​ហើយលក់ទំនិញអោយកម្មករក្នុងតំលៃថ្លៃ។​ ណាមួយទំនិញដែលលក់អោយកម្មករមាន​គុណភាពទាប។​ ហេតុនេះហើយក្រយពីការសន្សំប្រាក់រួមគ្នាអស់រយៈពេល១ឆ្នាំ កម្មការ​សំរេចចិត្តរួមគ្នាចូលទុន បង្កើតអោយមានហាងសំរាប់ទិញ និងលក់ទំនិញដល់កម្មករ​ដែល​ជាសមានជិកសហគមន៍/សហករណ៍នៅឆ្នាំ១៨៤៤។ តាមរយៈការទិញដុំមកពីទីផ្សារ គេអាចទទួលនូវទំនិញថោក សម្រាប់លក់អោយសមាជិក ហើយប្រាក់ចំណេញដែល​ទទួលបាន ត្រូវបានបែងចែកអោយទៅសមាជិកវិញតាមភាគហ៊ុនដែលគេមាន។

 នៅប្រទេស អាំឡឺម៉ង់ ឆ្នាំ១៨៦៤ មានមន្ត្រីមូលដ្ឋានម្នាក់ឈ្មោះ (Friedrich Wilheim Raiffeisen) រ៉ៃហ្វអៃសិន បានផ្តួចផ្តើមគំនិតចាប់ផ្តើមពី​ការសន្សំប្រាក់​រួមគ្នា និង​ចែកអោយគ្នាខ្ចី ។​ ស្របពេលជាមួយគ្នា នេះដែរ នៅកន្លែងផ្សេងគ្នា​ មានជនជាតិអាឡឺមង់​ម្នាក់ទៀត​ឈ្មោះ ហៀម៉ាន ស៊ុល ដេលិត្ស (Hermann Schutze Delitsch) បានបង្កើត​សមាគមន៍ទិញទំនិញវត្ថុធាតុដើមរួមគ្នានៅឆ្នាំ១៨៤៧ និងបានបង្កើតអោយមានសមាគម​សន្សំប្រាក់ន​ និងខ្ចីប្រាក់នៅឆ្នាំ១៨៥០ ដោយឈរលើគោលការជួយខ្លួនឯង ទទួលខុ​ស​ត្រូវដោយខ្លួនឯង និងការគ្រប់គ្រងដោយខ្លួនឯង​។​ ក្រោយមកបានក្លាយជាធនាគារធំមួយ​នៅប្រទេសអាឡឺម៉ង់ មានឈ្មោះថា **ធនាគារប្រជាជន**។

 ចំណែកនៅប្រទេសកាណាដាវិញ ភាពក្រីក្រនិងជំពាក់បំណុលឈ្មួញឯកជន ជាបញ្ហាជំរុញអោយមានការបង្កើតនូវសហករណ៍ឥណទាន ដំបូងបំផុត​នៅឆ្នាំ១៩០០ ដោយលោក ដេហ្សាដាំង (Desjardin) ដោយយកលំនាំតាមសហកឬណ៍ អឺរ៉ុប ដោយផ្តើមពីមនុស្សក្រុមតូច មានលុយត្រឹមតែ២០ដុល្លា ប៉ុណ្ណោះ។ មកដល់បច្ចុប្បន្នននេះ​សហករណ៍ឥណទាននេះមានសមាជិក ៥.៤លាននាក់ ហើយមានទ្រព្យសម្បត្តិ ជាង ១០៣ ពាន់លានដុល្លាកាណាដា។​

 ដូចនេះ ជាការសន្និដ្ឋាន សហករណ៍/សហគមន៍ ត្រូចបង្កើតឡើងដោយវណ្ណៈទន់​ខ្សោយ វណ្ណៈអធន មានការតស៊ូ​រំដោះខ្លួនអោយរួចពីភាពក្រីក្រតោកយ៉ាក និងការជិះជាន់​កេងប្រវញ្ញ័ពីវណ្ណៈនាយទុន។ នៅដំណាក់កាលដំបូងកាបង្កើតសហករណ៍/សហគមន៍ ជាការតស៊ូជំនះរាល់ការលំបាកជាច្រើន ប៉ុន្តែការតស៊ូនេះជួយបណ្តុះនូវស្មារតី **សាមគ្គីភាព​**

 សហករណ៍/សហគមន៍បានចឹញ្ចឹមនូវស្មារតី វិន័យលើខ្លួនឯងខ្ពស់ ការទទួល​ខុសត្រូវលើខ្លួនឯងខ្ពស់ ដូជាឧត្តមគតិ ប្រជាធិបតេយ្យ និងសមធម៌។​ ដោយចាប់ផ្តើមចេញពីក្រុម ឬសមាគមន៍ សន្សំប្រាក់ លក់ដូរ ទិញរួមគ្នា សហករណ៍​/សហគមន៍ ក្លាយជាអង្គការជំនួញដ៏ធំមួយ នៅប្រទេសលោកខាងលិច និងប្រទេសជប៉ុន​មានការរីកចំរើនរហូតមកដល់សព្វថ្ងៃនេះ។

 ហេតុនេះហើយបានជាគំនិត សហករណ៍/សហគមន៍ត្រូវបានយកទៅអនុវត្តន៍នៅ​ប្រទេសក្រីក្រផ្សេងទៀត និងប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍។​ ប៉ុន្តែ សហករណ៍/សហគមន៍នៅប្រ​ទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ មិនសូវបានទទួលជោគជ័យទូលំទូលាយដូចនៅប្រទេសលោកខាង​លិចទេ ។​ ដូចគ្នាដែរ នៅប្រទេសដែលប្រកាន់យករបប កុម្មុយនិស្ត ដូចជាអតីតៈសហ​ភាព​សូវៀត ប្រទេសចិន ប្រទេសវៀតណាម។ល។ ការអនុវត្តន៍ សហករណ៍/សហគមន៍ ត្រូវបានបរាជ័យ ដោយសាតែគេមិនបាន គោរពតាមឧត្តមគតិដើម​​របស់ សហករណ៍​/សហគមន៍ ដូចជាការជួយគ្នាទៅវិញទៅមក ប្រជាធិបតេយ្យ ស្វ័យគ្រប់គ្រង ៕

និយមន័យ សហគមន៍/ សហករណ៍

*សហគមន៍/សហករណ៍ គឺជាសមាគមឯករាជ្យមួយដែលបង្កើតឡើងដោយ​ក្រុមមនុស្ស/​មនុស្សច្រើនដែលមានការសហការគ្នាដោយស្មក្រ័ពីចិត្ត ដើម្បីបំពេញនូវតម្រូវ​ការ ការប្រាថ្នាចង់បាន​​ ធ្វើអោយប្រសើរឡើងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច សង្គម វប្បធម៌ តាមរយៈ​ការអនុវត្តន៍ សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងតាមបែបលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ​។* យោង​ទៅតាមព្រះរាជក្រឹត្យ ស្តីពីសហគមន៍កសិកម្មនៅកម្ពុជា កាលពីថ្ងៃទី ១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ​២០០១ ។

ផលប្រយោជន៍ទទួលបានពី​ សហករណ៍​/សហគមណ៍ៈ

 ក/​ បង្រៀនដល់សមជិក ពីការងារនិងការអនុវត្តន៍ជាមួយគ្នា ដោយឈរលើគុណ​តម្លៃជួយគ្នាទៅវិញទៅមក។ សហគមន៍គឺជាការធ្វើជំនួញរួមគ្នា ដែលគ្រប់គ្រងដោយក្រុម​មនុស្ស ដែលប្រើប្រាស់សេវារបស់សហគមន៍។​ ពួកគេចាត់ចែងថវិកានិងប្រតិបត្តិការជំនួញ​ឬសេវាកម្មសមរាប់ផលប្រយោជន៍របស់ពួកគេផ្ទាល់។​

 ខ/សហករណ៍/សហគមន៍​ នឹងផ្តល់ផលប្រយោជន៍យ៉ាងធំដល់សមាជិកដូចជាការ​បង្កើន​ប្រាក់ចំណូល​ផ្ទាល់ខ្លួន។​ ដូច្នេះវាជាមធ្យោបាយមួយរបស់សមាជិកក្នុងការរស់នៅ តាមរយៈការ​ផ្តល់តាមតម្រូវការសំខាន់ផ្នែកសេវកម្ម។​ ឧបមា​ សហករណ៍/សហគមន៍​ជាយានមួយក្នុងការធ្វើអោយ​ប្រសើរឡើងនូវផ្នែកទីផ្សារ ឬការផ្តល់សេវាកម្ម។​ ផ្ទុយទៅវិញវាមិនអាចកើតឡើងបានទេបើ​សមាជិកតែម្នាក់ធ្វើសកម្មភាពនេះ។​

 គ/ វាផ្តល់តម្លៃទំនិញថោក ផ្តល់កំចីដល់សមាជិក

 ឃ/ វាជួយលើទឹកចិត្តដល់សមាជិក សហករណ៍/សហគមន៍​មានការសន្សំវិនិយោគ​ថវិការរបស់​ពួក​​​គេសំរាប់ប្រើប្រាស់នាពេលអនាគត។

 ង/ វាផ្តល់ឱកាសជាច្រើនសំរាប់សមាជិក សហករណ៍/សហគមន៍​ទទួលបាន​ការ​រៀន​​​សូត្រពីការធ្វើជំនួញរបស់ពួកគេនាពេលអនាគត។

របៀបបង្កើត សហករណ៍/ សហគមន៍ៈ

សហគមន៍ ត្រូវបានគិតពិចារណាដូចជាមនុស្សធម្មតាដែលមានសង្ឃឹម​​ ចាប់​ចេញពីចំណុចដែលទាបបំផុតនៃភាពក្រីក្រតាមរយៈប្រភេទអាជីវកម្មខ្លះៗនៃក្រុមសន្សំ

ដែល​​​ឃើញ​ថាមានការរីកចំរើននៃប្រាក់ចំណូល។ ប្រាក់ចំណូលបន្ថែមនេះ គឺត្រូវ​បានត្រៀម​បំរុងយ៉ាងហោចណាស់ក៏អាចឆ្លើយតបទៅនិងតម្រូវការខ្លះទៀតនៅក្នុងគ្រួសារ និង​ ជាវិធី​សាស្រ្ត​ល្អបំ​ផុតក្នុងការធ្វើវិនិយោគទុនយូរអង្វែង ។

របៀបដែលរៀបចំសហគមន៍អោយមានដំណើរការ និង មាននិរន្តភាព វានៅតែមានការជួប​ប្រទះនឹងបញ្ហាខ្លះៗជារឿងធម្មតារបស់មនុស្ស។​ ដូច្នេះតាមរយៈការណែនាំនេះ វាគ្រាន់​តែជាទុនសំរាប់ការបង្កើតសហគមន៍ហើយវាជួយលើកទឹកចិត្តដល់មនុស្សធម្មតាអោយ

ចូលជាសមាជិកថ្មីនៃអង្គភាពសហគមន៍ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនិងអារម្មណ៍ពួកគេ និងតម្រូវ

ការចំពោះមុខ។

ជំហ៊ាននៃការបង្កើតជំនួញសហគមន៍ៈ

 **១.** ត្រូដឹងថាតើវាជាតម្រូវការក្នុងករបង្កើតសហគមន៍ ឬមិនត្រូវបង្កើត? ត្រូវធ្វើការទំនាក់

ទំនងជាមួយសមជិកសហគមន៍ បើសិនជាគេសម្រេចចិត្តក្នុងការបង្កើត។ បើសិនជាព្រម ត្រូវបង្កើក្រុមស្នូល ឬគណៈកម្មការ បណ្តោះអាំសន្នដើម្បីទទួលខុសត្រូវលើសហគមន៍។

**២.** ធ្វើការជួបប្រជុំដល់ក្រុមដែលចាប់អារម្មណ៍ និងអ្នកដែលអាចក្លាយជាសមាជិកពិភាក្សា​គ្នាពីផលប្រយោជន៍ទទួលបានពីសហកមន៍។

**៣.** សមាជិកសម្រេចិត្តបង្កើតសហករណ៍/សហគមន៍​ហើយ ត្រូវរៀចចំ​សិក្ខាសាលាស្តីពី

សមា​ជិ​​​ក​ភាព។

 - *ការចុះឈ្មោះជាសមាជិកភាព*

 *- ការប្រមូលដើមទុន/ជាវភាគហ៊ុន*

 *- កំណត់ពីប្រភេទមុខរបរ និង សេវកម្ម*

 *- កំណត់ទីកន្លែងជាក់លាក់*

**៤.** រៀបចំអត្ថបទ/ឯកសារសហករណ៍/សហគមន៍ និងលក្ខន្តិកៈ

**៥.** ធ្វើការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសគណៈកម្មការ និង ផ្តល់ការងារដល់សមាជិក​ឬគណៈកម្មការ

 អោយទទួលខុសត្រូវនិងគ្រប់គ្រងសហគមន៍។

**៦.** រៀចចំឯកសាសម្រាប់សុំច្បាប់/ចុះបញ្ជីសហគមន៍ជាមួមន្ទីរកសិកម្ម

គំរូ លក្ខន្តិកៈ

ជំពូក១

គោលបំណងៈ

**ប្រការ១:** ការបង្កើតសហករណ៍/សហគមន៍​ មានគោលបំណងជួយសំរួលការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង​លើសកម្មភាព អាជីវកម្ម ការទិញលក់កសិផល ការផ្តល់ឥណទាន ផ្គត់ផ្គង់សម្ភារៈកសិកម្ម​ក្នុងទសដៅបង្កើនប្រាក់ចំណូលក្នុងគញរួសារ មានទីផ្សារប្រគួតប្រជែង និង ការពារផលិត​ផលក្នុងស្រុក ។

**ប្រការ២:** ចំនួនសមាជិក

ជំពូក២

* នាមករណ៍ អាសយដ្ឋាន និង កម្មវត្ថុ

**ប្រការ៣:** ​ឈ្មោះ​ សហគមន៍ និង អាសយដ្ឋាន

**ប្រការ៤:** កម្មវត្ថុៈ

 ១.​ ទិញស្រូវ និងលក់ស្រូវ

 ២. កិនស្រូវលក់ជាអង្ករ

 ៣. ផ្តល់ឥណទានសាច់ប្រាក់

 ៤. ទំនាក់ទំនងទីផ្សារ

 ៥. ទិញលក់ផលិតផលកសិកម្ម ( មាន់ ទា ជ្រូក ទិន្នផលអនុផល.......)

 ៦. ទិញលក់សម្ភារៈកសិកម្ម

 ជំពូក៣

ការចុះឈ្មោះជាសមាជិកភាព និង កតព្វកិច្ច

**ប្រការ៥:** ប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរទាំងពីរភេទអាចចូលជាសមាជិកបាន

* ‌មានសញ្ជាតិ
* មានអាយុពី​១៨ឆ្នាំឡើងទៅ ដល់
* មានមុខរបរចម្បងលើការងារកសិកម្ម
* មានអាសយដ្ឋានពិតប្រាកដ

**ប្រការ៦: សមាជិកមានសិទ្ធិ និងកតព្វកិច្ច**

១. ចូលរួបប្រជុំមហាសន្និបាត និង បោះឆ្នោតដោយសេរី

២. ឈរបោះឆ្នោត ជ្រើសរើសជាគណៈកម្មការ

៣. ទទួលពត៌មានសេដ្ឋកិច្ចសហគមន៍ ពី​គណៈកម្មការ

៤. មានការស្នើឡើងកោះហៅជុំបើមានបញ្ហា បើមានសមាជិក​១/៣ គាំទ្រ នៃសមាជិកទាំងអស់

៥. អាច​ស្នើរដាក់បញ្ចូលរបៀបវារៈក្នុងអង្គប្រជុំរបស់សហគមន៍

៦. ទទួលប្រាភាគលាភ រៀងៗខ្លួន

៧. អាចជួល ប្រើប្រាស់សេវា ឧបករណ៍របស់សហគមន៍ ដូចសមា​ជិកដទៃទៀត។

៨. ចូលរួមគ្រប់សកម្មភាពរបស់សហគមន៍

ប្រការ៧ **កតព្វកិច្ច**

* គោរពពញរះរាជក្រឹត្យ
* គោរពតាមលក្ខន្តិកៈ
* គោរពនិងអនុវត្តន៍សេចក្តីសំរេចរបស់សហគមន៍
* ត្រូវបង់ភាគហ៊ុនតាមការកំណត់
* ចូលរួមគ្រប់សកម្មភាព ដើម្បីផលប្រយោជន៍ និងការរីកចំរើនរបស់​សហគមន៍។

ជំពូក៤

ហិរញ្ញវត្ថុ សហគមន៍ និង បញ្ជីស្នាម

ប្រការ៨: ប្រភពហិរញ្ញវត្ថុមានៈ

* ភាគហ៊ុនដែលបានជាវ និង បង់ដោយសមាជិក
* មូលនិធិបំរុងដកចេញពីប្រាក់ចំណេញ
* អំណោយពី សប្បុរសជននានា និង ឧបត្ថមពីរដ្ឋ
* កំចីពីឯកជន និង ស្ថាបន័
* ប្រាក់សន្សំ និង ប្រាក់បញ្ញើររបស់សមជិក

ប្រការ៩: **ដំណើរការបែងចែកប្រាក់ចំណេញ ១០០% :**

* + - ដកសំរប់មូលនិធិបំរុង ១០% (​ មូលនិធិនេះមិនអាចចែកសមាជិកបានទេ )
		- ដកសំរាប់ការងាររដ្ឋបាល ៥% (​ សំរាប់ទិញសំភារៈ និង​ បណ្តុះបណ្តាល )
		- សេវាកម្មគណៈកម្មការ ១០%
		- សេវាកម្មអ្នកលក់២៥%
		- ដកចែកសមាជិក ៥០%

ប្រការ១០: សហគមន៍ រៀបចំអោយមានបញ្ជីៈ

* បញ្ជីចំណូលចំណាយ
* បញ្ជីសារពើភណ្ឌ័
* បញ្ជីចំណូលចំណាយប្រចាំថ្ងៃ ពីការធ្វើអាជីវកម្ម
* បញ្ជីសសមាជិក និងភាគហ៊ុន
* កំណត់ហេតុ​ សន្និបាត
* កំណត់ហេតុ គណៈកម្មការត្រួតពីនិត្យ

ប្រការ១១: រាល់ការចំណាយគណៈកម្មការជាអ្នកទទួលខុសត្រូវ ទៅតាមផែនការ​ដែល​បានប្រជុំសំរេច នៅក្នុងមហាសន្និបាត។ ហិរញ្ញឹកជាអ្នកគ្រប់គញរងថវិការទាំអស់ និងថែរ​រក្សារាល់ឯកសារទាំងអស់។

ប្រការ១២: បើថវិការសហគមន៍មិនគ្រប់គ្រាន់តាមតំរូវការ គណៈកម្មការស្នើរការប្រជុំ សំរេចខ្ចីថវិការមិនអោយលើសពី១០ដងនៃដើមទុនសហគមន៍ទេ។ ក្នុងករណីដំ​ណើរការអាជីវកម្មមានកាខាតបង់ គណៈកម្មការអាចប្រជុំស្នើរការសំរេចដកមូល​និធិបំរុងធ្វើការទូទាត់ លើការខាតបង់នោះ។

**គំរួ​**

**សៀវភៅសមាជិកភាព**

**​ ឈ្មោះ ............................**

 **លេខរៀងសមាជិក ................................**

 **ថ្ងៃខែចូលជាសមាជិក .............................**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ខែ | ដើមទុន​  | ប្រាក់ចំនេញ  | ប្រាក់ថែម​  | ប្រាក់សរុប  | ហត្ថលេខា  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**សៀវភៅ**

**របៀបនៃការបិទបញ្ជីរតូបសហគម៏ប្រចាំខែ មានដូចជាៈ**

**លុយដែលត្រូវរកបានក្នុងខែ​ = លុយទំនិញដែលនៅសល់ + លុយដែលគេជំពាក់រហូតមកដល់ខែនេះ + លុយសល់ក្នុងដៃ**

**បន្ទាប់មកយក**

**លុយដែលត្រូវរកបានក្នុងខែ - លុយដើមរបស់សមាជិក = ប្រាក់ចំណេញសរុប -១០០% សម្រាប់ កាត់រំលោះ = លុយដែលត្រូវយកទៅចែកឲ្យសមាជិក និង សម្រាប់សេវាកម្មផ្សេង ៗ**

 **​​​**

**តារាងសម្រាប់ធ្វើការបិទបញ្ជីរតូបសហគមន៏ប្រចាំខែ**

ជំពូក៥

ភាគហ៊ុនរបស់សហគមន៍

ប្រការ១៣: ​ ភាគហ៊ុននីមួយៗត្រូវបង់ក្នុងតម្លៃ ស្មើគ្នា

* មួយភាគហ៊ុនមានតម្លៃ ២០០០០៛ ពីរម៉ឺនរៀល
* សមាជិកម្នាក់អាជីវភាគហ៊ុន បាប់ពី១ភាគហ៊ុនឡើងទៅ តែមិនអោយ​លើសពី​២០%​នៃភាគហ៊ុនរួមទេ។
* សមាជិកត្រូវបង់ភាគហ៊ុអោយគ្រប់ចំនួន តាមការសំរេចរបស់អង្គប្រជុំ​ និង លក្ខន្តិកៈចែង ក្នុងប្រការ១២ ។

ប្រការ១៤: ភាគហ៊ុនមានឈ្មោះមិនអាចបំបែក មិនអាចរឹបអូស ដោយជនទីបី

(តតីយជន) មិនអាចលក់បានទេ គឺបានតែផ្ទេរពីសមាជិកម្នាក់ទៅសមាជិកម្នាក់ទៀតរបស់

សហគមន៍ ឬទៅអ្កទទួលមរតកពីសមាជិក ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ជាធរមាន និងក្រោយពីកាឯកភាពពីក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។

 សមាជិកមួយណាដែលមានការយឺតយ៉ាវក្នុងការបង់ភាគហ៊ុន ដែលតម្រូវដោយលក្ខន្តិៈ ឬពុំបានគោរពភារៈកិច្​របស់ខ្លួនចំពោះសហគមន៍ សមាជិកពុំ

មានសិទ្ ចូលរួមក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្​ក្នុងសហគមន៍បានឡើយ។

ជំពូក៦

រចនាសម្ព័ន្ធ សហគមន៍ អាជីវកម្ម

ប្រការ១៥: អង្គប្រជុំសន្និបាត​ ជាអង្គប្រជុំកំពូលរបស់សហគន៍ ហើយសមាជិកទាំង​អស់​ជាសមាជិករបស់សន្និបាត។

 គ​ណៈកម្មការសហគមន៍អាជីវកម្មមានៈ

 ១. ក្រុមប្រឹក្សាភិបា

 ២. គណៈកម្មាធិការត្រួតពិនិត្យា

ជំពូក៦

តួនាទីភារៈកិច្ច របស់គណៈកម្មការ

ប្រការ១៦: តួនាទីភារៈកិច្ចរួមរប់គណៈកម្មការមានៈ

 ប្រធានៈ

 លេខាៈ

ហិរញ្ញិកៈ