

# បង្កើតអតិថិជនវិទ្យាសាស្ត្រ

## ប្រព័ន្ធបច្ចេកទេស

### វិស័យ

*Project Management*

# ការគ្រប់គ្រងគម្រោងការ

របស់ *of*

VCD

# គណៈកម្មាធិការអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា

## ឆ្នាំ ២០០១

ឧបត្ថម្ភដោយអង្គការទស្សនៈពិភពលោកកម្ពុជា

ផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍តាមតំបន់ស្រុកបាត់ដំបង

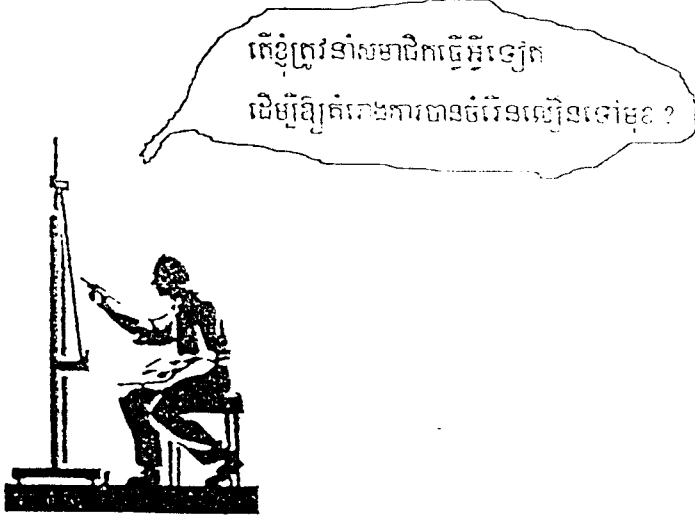
# មាតិកាសៀវភៅ

១. ភាពជាអ្នកដឹកនាំ..... ទំព័រ ១ ✓
២. គោលដៅ - គោលបំណង ..... ទំព័រ ៨
៣. ជំហាននៃការចាត់ចែងការ និងអនុវត្តគម្រោងការ ..... ទំព័រ ១០ ✗
៤. ការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ ..... ទំព័រ ១៧

# តួនាទីអ្នកដឹកនាំ

## អ្នកដឹកនាំមានតួនាទីដូចតទៅ

- ⇒ បង្កើតការយកចិត្តទុកដាក់
- ⇒ ចាត់ចែង និងចាត់តាំងការងារផ្សេងៗ
- ⇒ ដោះស្រាយយន្តការសំខាន់ៗក្នុងក្រុម
- ⇒ ជាអ្នកទាញទុកដាក់ការងារ
- ⇒ មានគំនិតផ្តួចផ្តើមដំណើរការ
- ⇒ ដើរតួជាគ្នាគំនិតចម្រុះល្អប្រសើរការងារ
- ⇒ ជាអ្នកស្វែងរក និង ផ្តល់ព័ត៌មាន
- ⇒ ជាអ្នកស្វែងរក និង ផ្តល់យោបល់
- ⇒ ជាអ្នករៀន និង ជាគ្រូ
- ⇒ ជាអ្នកបំភ្លឺ
- ⇒ ជាអ្នកបូកសរុប



# ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

អ្នកដឹកនាំគឺអ្នកណា ?

អ្នកដឹកនាំ គឺជា អ្នកមានភាពច្នៃប្រសប់  
ក្នុងការចងក្រង និង រៀបចំ ចាត់ចែង ធនធាន  
ឱ្យមានការចូលរួម និងសម្របសម្រួលពួកគេ  
ដើម្បីធ្វើឱ្យបានសំរេចគោលដៅ  
តាមសេចក្តីត្រូវការ និង ចន្លោះ របស់ពួកគេ ។



ប្រភេទអ្នកដឹកនាំ

**ភារកិច្ចអ្នកដឹកនាំបែបផ្តាច់ការ**

អ្នកដឹកនាំបែបផ្តាច់ការ មានគ្រប់លក្ខណៈ :

- ◆ សិទ្ធិគ្រប់គ្រង និង អំណាច
- ◆ ជួបជាទ្វីពុកដែលដឹងនូវអ្វីៗទាំងអស់
- ◆ គាំទ្រខ្លួនជាអ្នកកំពូលលើគេ
- ◆ ត្រូវត្រួតត្រាលើគេជានិច្ច
- ◆ ដាក់បញ្ជា
- ◆ ចែកការទទួលខុសត្រូវ
- ◆ រាល់សេចក្តីសំរេចធ្វើឡើងដោយការយល់ឃើញផ្ទាល់ខ្លួនរបស់គាត់
- ◆ ភារកិច្ចអាចពង្រួលបាន ការជំរុញ និង ការគាំទ្រគ្រប់បែបយ៉ាង កើតចេញមកពីអ្នកដឹកនាំ

គុណសម្បត្តិ :

- ◆ ធ្វើសេចក្តីសំរេចបានលឿន
- ◆ ធ្វើឱ្យការងារដើរបានល្អ

គុណវិបត្តិ :

- ◆ មិនពេញចិត្តពីសមាជិក
- ◆ គ្មាន ឬមានការចូលរួមពីសមាជិក
- ◆ គ្មានថ្នាក់ដឹកនាំបន្ទាប់ទេ
- ◆ គ្មាន ឬ មានសេរីភាពពីសមាជិក

### ភាពអភិវឌ្ឍន៍បែបប្រជាធិបតេយ្យ

- \* សេចក្តីចិត្តការចូលរួមរបស់ក្រុម
- \* ចូលរួមជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច
- \* ធ្វើការផ្តល់សិទ្ធិការងារ
- \* ចូលរួមទទួលខុសត្រូវ
- \* ធ្វើការក្នុងឋានៈជាសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា  
ទទួលខុសត្រូវការប្រាប់ពីទិដ្ឋភាពសង្គម

#### គុណសម្បត្តិ

- \* ការចូលរួម
- \* ការចូលរួមចំណែក
- \* ការចូលរួមសង្គម
- \* ការចូលរួមទទួលខុសត្រូវ

#### គុណវិបត្តិ

- \* ចំណាយពេលវេលា
- \* បុគ្គលអាចដំណើរការបាន លុះត្រាតែ  
មានសេចក្តីសម្រេចជាភាគរួម



សំណួរ?

**លក្ខណៈសម្បត្តិអ្នកដឹកនាំដ៏មានប្រសិទ្ធភាព**

**អ្នកដឹកនាំល្អគួរមាន : ចរិតលក្ខណៈ + សីលធម៌ + គុណធម៌**

**ក - ចរិតលក្ខណៈ**

១ - មានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ :

: ចំណេះដឹងទូទៅ និង ប្រាជ្ញាណ្ឌូសវៃ

: មានមុខជំនាញ

: ចេះដឹកនាំ

: មានការពិសោធន៍

២ - មានសុចរិតភាព

៣ - ប្រវត្តល្អ

៤ - ជាអ្នកស្តាប់ល្អ

៥ - ជាអ្នកសម្របសម្រួលការងារ

៦ - រាប់ទទួលការគ្រប់គ្រងអំពីទង្វើរបស់ខ្លួន

៧ - ទឹកមុខញញឹមស្រស់បស់

៨ - ចេះប្រើពេលវេលាល្អ

៩ - មានទំនាក់ទំនងល្អ

១០ - មានមនុស្សសម្លឹងល្អជាមួយអ្នកដទៃ

១១ - ស្មោះត្រង់ចំពោះដាក់ខ្លួនជាទិច

១២ - បន្ទាបខ្លួនជាមួយសមាជិក

១៣ - ស្គាល់កំរិតចំណេះវិជ្ជារបស់អ្នកក្រោមបង្គាប់

១៤ - ជំនាញក្នុងការអន្តរាគមន៍មនុស្សឱ្យចូលរួម

១៥ - មានការសង្ឃឹមទុកជាទិច

១៦ - ទៀងទាត់

១៧ - ក្លាហាន

១៨ - ចិត្តទង់ភ្លន់ - បង់បែនតាមកាលៈទេសៈ

១៩ - ដោះស្រាយបញ្ហាប្រជុំជួន

២០ - ពេទ្យការគោរពលើខ្លួនឯង

២១ - ពេទ្យការទុកចិត្តលើខ្លួនឯង

២២ - សភាពរាបរា - រូសរាយ តែម៉ឹងម៉ាត់

ប្រគេនអ្នកដឹកនាំ :

**ភាពអ្នកដឹកនាំបែបអសកម្ម**

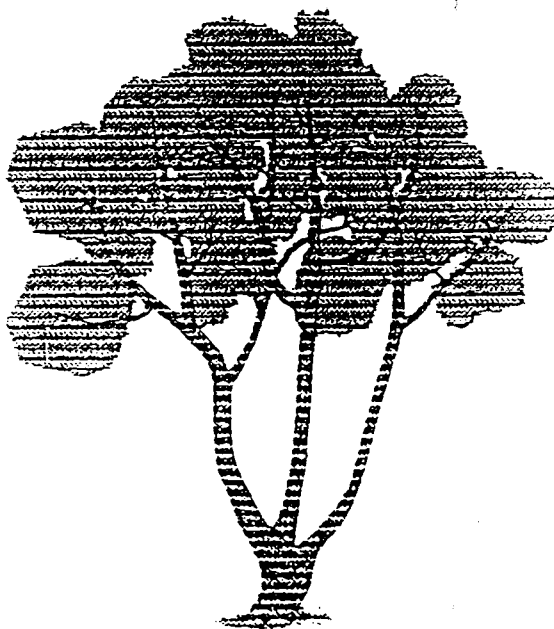
**អ្នកដឹកនាំបែបនេះ**

- ◇ មិនយកចិត្តទុកដាក់ ចូលរួមធ្វើសកម្មភាព
  - ◇ មិនចូលរួមផ្តល់យោបល់ អ្វីឡើយ
- គេគ្រាន់តែផ្តល់របស់ដែលក្រុមគ្រូបង្រៀន

គុណសម្បត្តិ

គុណវិបត្តិ

- ◇ ពិបាកក្នុងការធ្វើការឱ្យចំណីសង្ឃឹម
- ◇ ខ្វះការចាត់ចែងការ
- ◇ ការងារមិនអាចសំរេចបាន
- ◇ គ្មានជាគន្លឹះ



សមាជិក

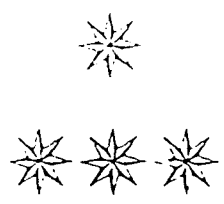


ខ - សីលធម៌

- ២៣ - អត់ធ្មត់ចំពោះពាក្យសរសើរ និង ទិន្នា
- ២៤ - ចេះពិចារណា
- ២៥ - ចេះអាណិតអាសូរ -សណ្តែកសប្បុរស -មេត្តា
- ២៦ - ទៀងត្រង់ - មិនកេងប្រវ័ញ្ច
- ២៧ - មានចិត្តស្មោះត្រង់ - មិនក្បត់ខ្លួនឯង និង អ្នកដទៃ
- ២៨ - មានយុត្តិធម៌ - មិនលំអៀងខ្លាំងទៅលើម្ខាងៗ
- ២៩ - មានសាមគ្គីភាព
- ៣០ - មានឯកភាព
- ៣១ - ចេះភ្ញាក់ភ្ញើ មិនឃើញជារឿយៗ មិនច្រើនប្រហែស
- ៣២ - ចិត្តសប្បុរស - ចិត្តទូលាយ - អារម្មណ៍ស្រឡះ

គ - គុណធម៌

- ៣៣ - ប៉ុនសង្កេត - ព្យាយាមយល់
- ៣៤ - មានតម្លៃថ្លៃថ្នូរ
- ៣៥ - ជំរុញបង្កើតឱ្យមានវិវិយាកាសល្អ
- ៣៦ - ចេះចាត់ចែង និងធ្វើផែនការ
- ៣៧ - មានការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់
- ៣៨ - យល់ដឹងនូវតម្រូវការរបស់អ្នកក្រោមបង្គាប់ និងមូលដ្ឋានចំណេះរបស់គេ
- ៣៩ - មានចិត្តសាស្ត្រ និងវិធីសាស្ត្រប្រកបដោយប្រជាធិបតេយ្យ និង អភិវឌ្ឍន៍
- ៤០ - មានជំនាញក្នុងការផ្ទេរចំណេះ
- ៤១ - មានការសំរេចចិត្តបានត្រឹមត្រូវ ហើយទាន់សភាពការណ៍
- ៤២ - ទោះបីរង់ចាំរយៈពេលវែងក៏ដោយក៏មិនបោះបង់ចោលទេ
- ៤៣ - លើកទឹកចិត្តសហការីឱ្យមានសមត្ថភាពធ្វើការដោយខ្លួនឯង ។



**វិធានការត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព**

ផ្នែក ១ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុវត្ថិភាពការងារ )

ផ្នែក ២ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុខភាពការងារ )

ផ្នែក ៣ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុវត្ថិភាពការងារ )

ផ្នែក ៤ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុខភាពការងារ )

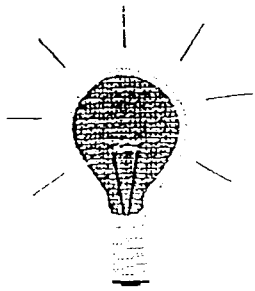
ផ្នែក ៥ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុវត្ថិភាពការងារ )

ផ្នែក ៦ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុវត្ថិភាពការងារ )

ផ្នែក ៧ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុវត្ថិភាពការងារ )

ផ្នែក ៨ ត្រួតពិនិត្យស្ថានភាព ( សុវត្ថិភាពការងារ )

**គោលដៅ គោលបំណង**



គោលដៅ ~ គោលបំណង : គឺជាសេចក្តីថ្លែងការ ដ៏ច្បាស់លាស់មួយ  
បញ្ជាក់ពីលទ្ធផលជាក់ស្តែង ដែលគំរោងការមួយចង់បាន

គោលដៅ : គឺជាបំណងប្រាថ្នា ក្នុងរយៈពេលវែង

គោលបំណង : គឺជាបំណងប្រាថ្នា ជាជំហានៗ ដើម្បីបំពេញឱ្យសំរេចគោលដៅ;

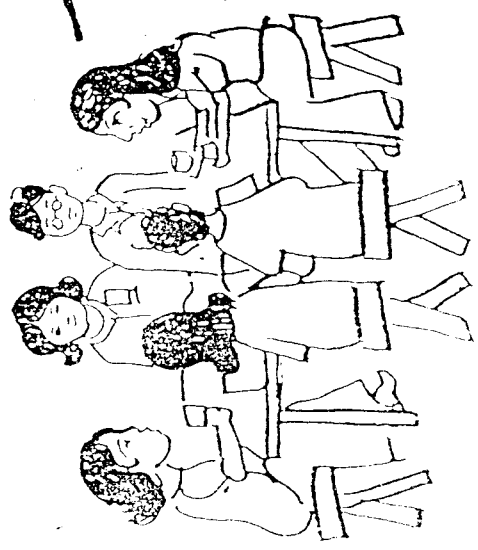
គោលដៅ ~ គោលបំណង ត្រូវបង្កើតតាមលក្ខណៈ ៥ យ៉ាងដូចតទៅ :

- ១- ច្បាស់លាស់
- ២- អាចវាស់វែងបាន
- ៣- អាចធ្វើឱ្យសំរេចបាន
- ៤- ពិតប្រាកដថាអាចអនុវត្តបាន
- ៥- មានកំណត់ពេលវេលាច្បាស់លាស់

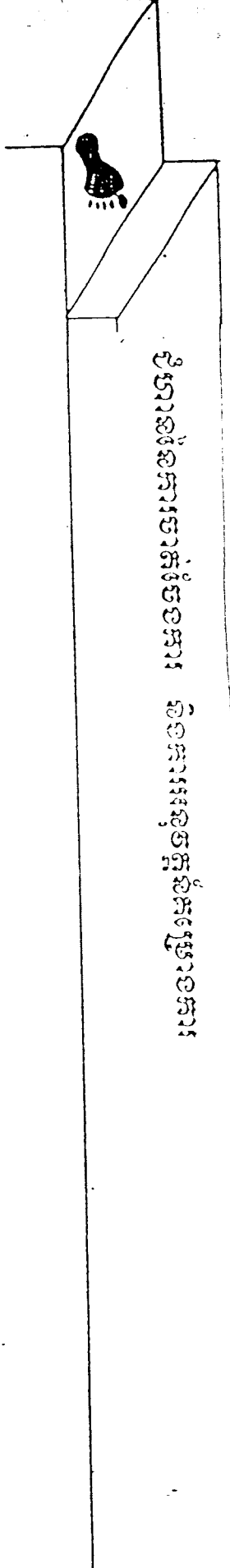
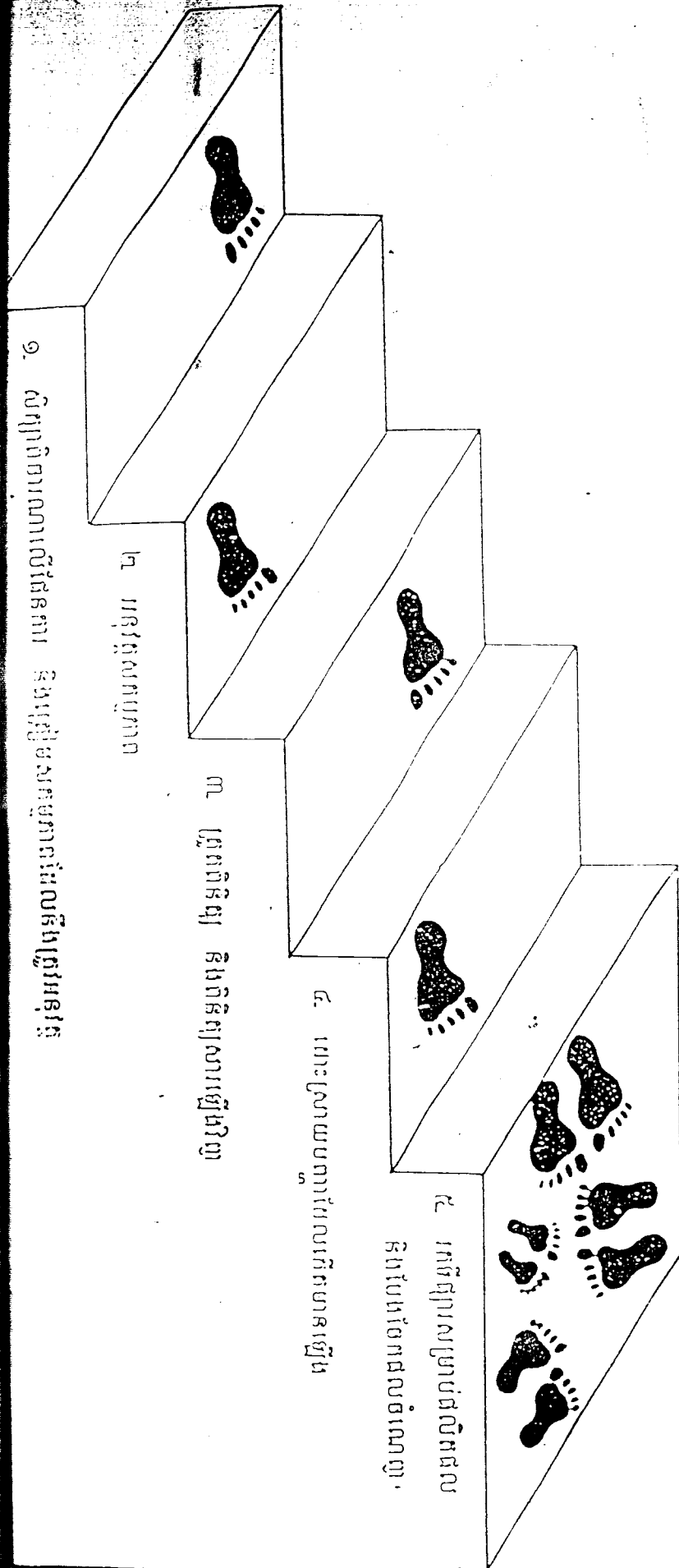
សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ

សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងស្រាវជ្រាវស្រាវជ្រាវ គឺជាដំណើរការស្រាវជ្រាវដើម្បីស្វែងរកចំណេះដឹងថ្មី ឬពិនិត្យចំណេះដឹងដែលមានស្រាប់ ដើម្បីបញ្ជាក់ ឬផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹងនោះ។

សិក្សាស្រាវជ្រាវ



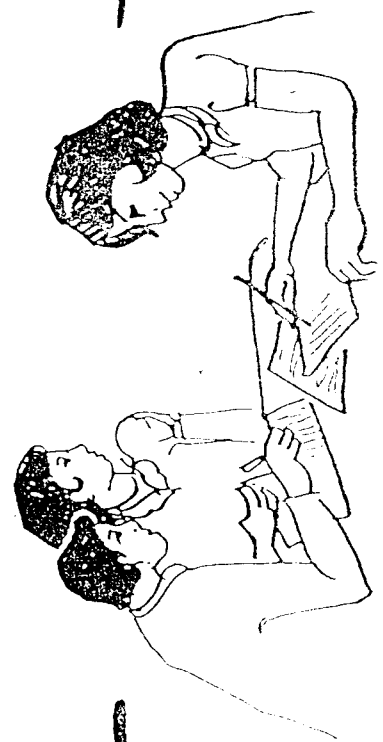
សិក្សាស្រាវជ្រាវ  
គឺជាដំណើរការស្រាវជ្រាវដើម្បីស្វែងរកចំណេះដឹងថ្មី ឬពិនិត្យចំណេះដឹងដែលមានស្រាប់ ដើម្បីបញ្ជាក់ ឬផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹងនោះ។



ជំនាទស៍ ៣ ការផ្តល់ព័ត៌មាន និង ពិនិត្យការងារស្នើសុំ

- \* ការត្រួតពិនិត្យ គឺការសម្តែងមើលថា : តើការងារ មានដំណើរការទៅដូចម្តេច ?
- \* ការត្រួតពិនិត្យ គឺត្រូវប្រសិទ្ធភាព របស់គំរោងការ
- \* ត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីឱ្យដឹងពីការងារ : តើអ្វីកំពុងមានឡើង ?
- \* ការពិនិត្យសារឡើងវិញ អាចជួយឱ្យធ្វើការកែសម្រួលឡើងវិញ អ្វីដែលបានចាំបាច់

យើងហាក់ដូចជាបានដំណាលយល់ស្រប  
ពីការប្រកាសវិញ

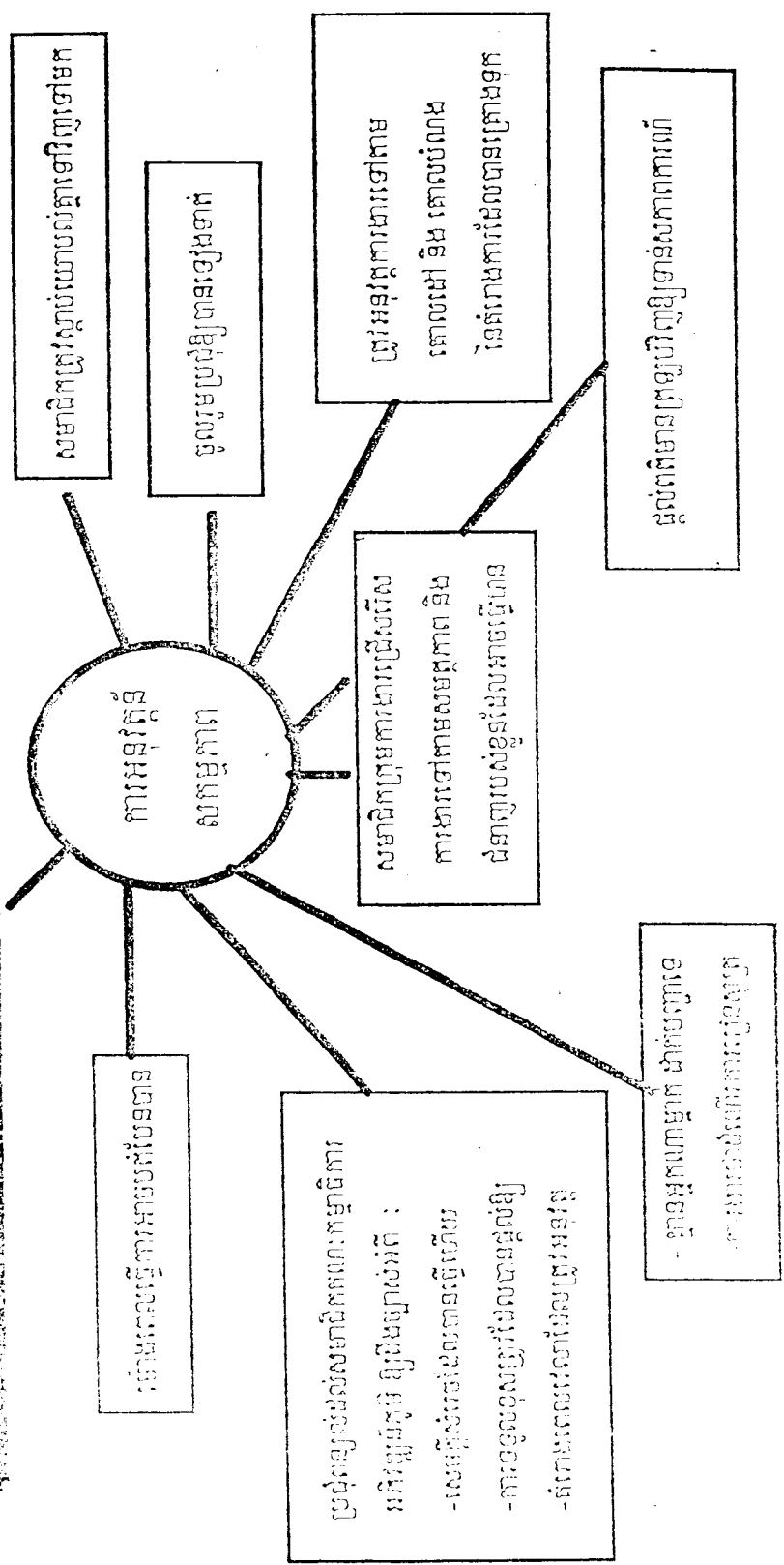


មានន័យថា យើងត្រូវពិចារណា  
លើលក្ខណៈប្រុងប្រយ័ត្នណាមួយ

WV 21/11/11

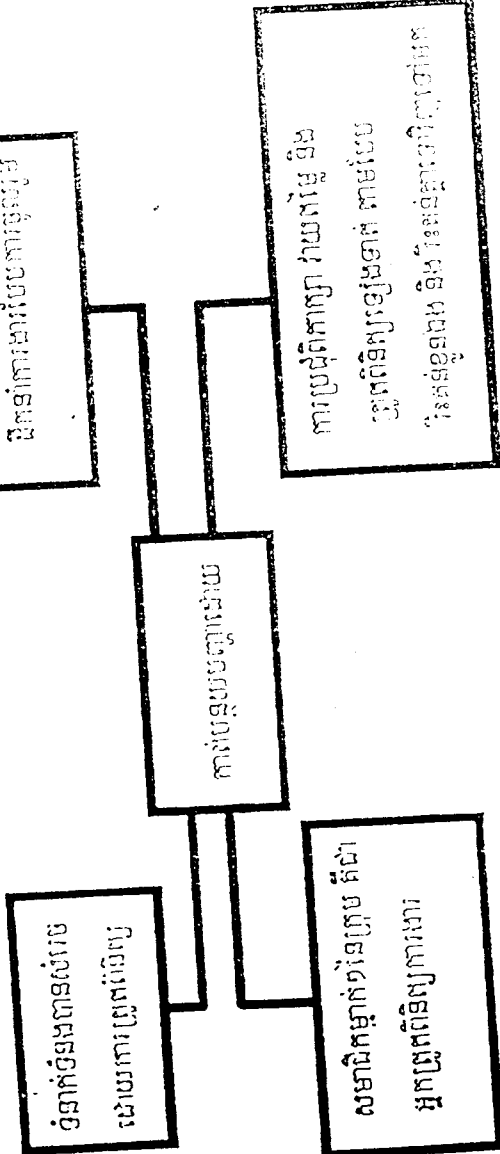
ជំហានទី ២ - ការអនុវត្តផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច

ក្នុងករណីយថាចាំបាច់ ឱ្យមានការទទួលខុសត្រូវលើការងារជាក់ស្តែង គណនេយ្យធិការអភិវឌ្ឍន៍ភូមិ អាចធ្វើការបង្កើនលើផ្នែកពូជសាសន៍ ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់តំបន់ការងារ ដើម្បីអនុវត្តសកម្មភាពឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ។ ឯគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន គឺការធ្វើការងារជាប្រក្រតី ជាមួយមនុស្សដែលអាចជួយគ្នាបាន ក្នុងវិស័យការងាររបស់គេ ។

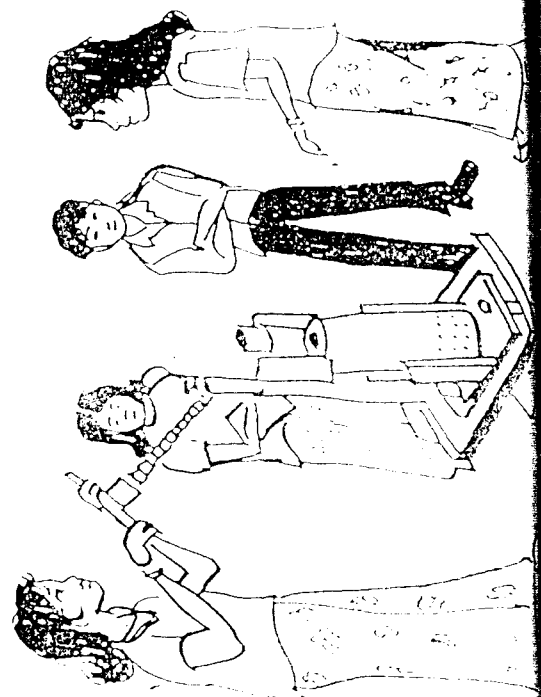


# ដំណាក់កាលទី៤ ~ ការដោះស្រាយបញ្ហាដែលកើតមានឡើង

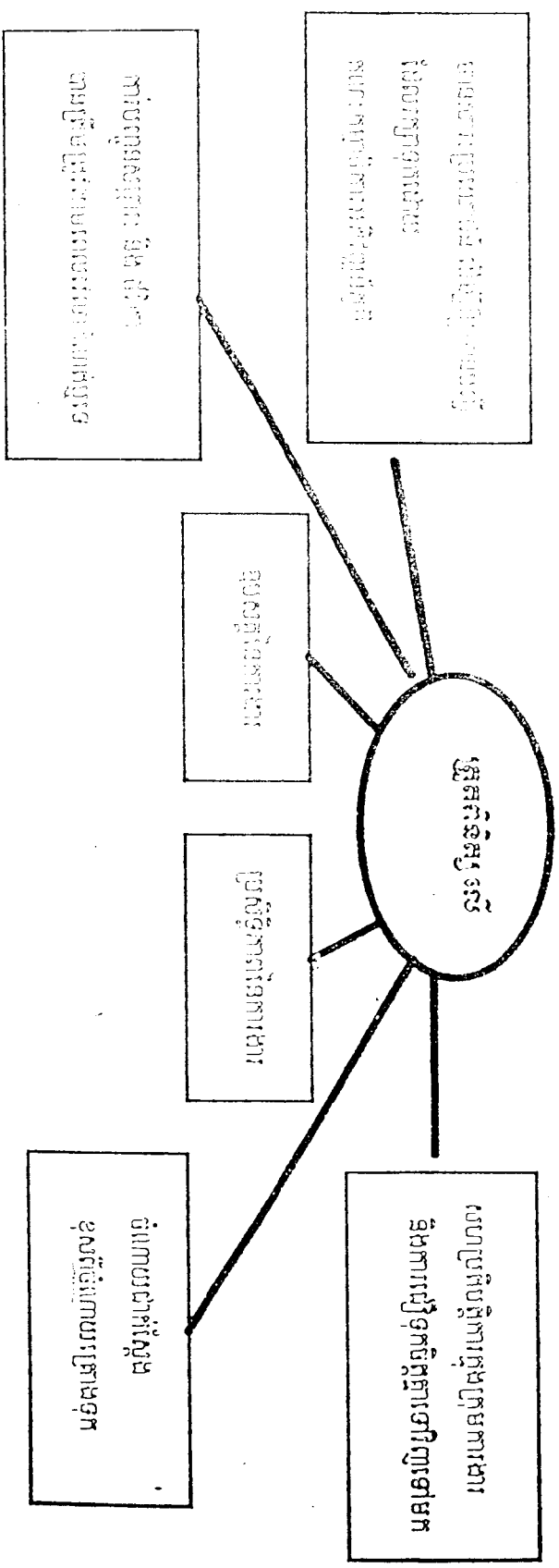
ផែនការល្អ កាត់បន្ថយនូវថ្លៃទទួលបាន និងភាពស្មោះត្រង់របស់វា ដែលកើតមានឡើង ដោយផ្ទៀងផ្ទាត់ និងការអនុវត្តការងារ។



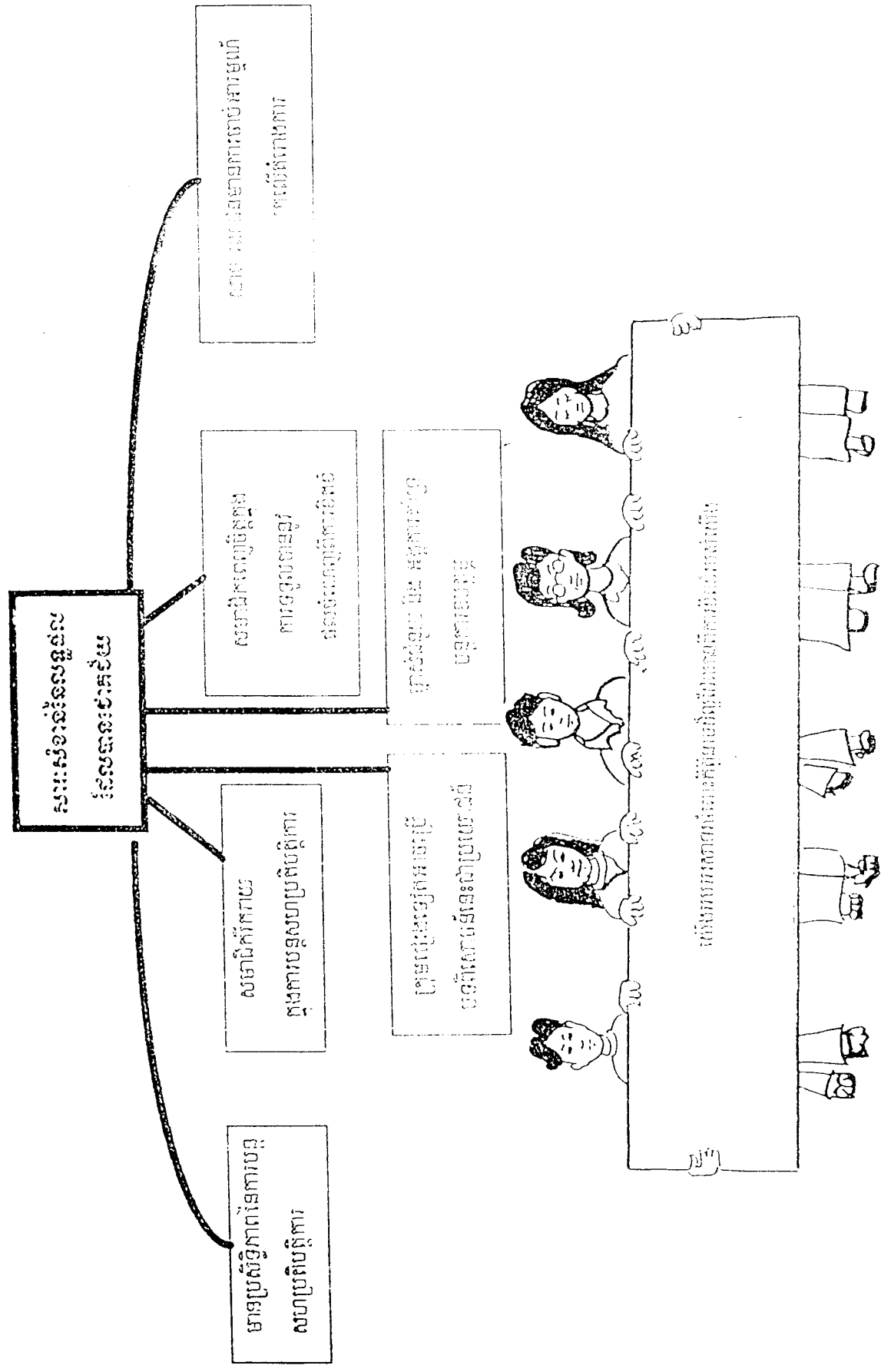
បើទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ប្រសិនបើមានការប្រជុំពិភាក្សា ឬការសម្រេចដោយស្មោះត្រង់ គ្មានការប្រជុំពិភាក្សាឡើយ គ្រប់គ្នាអាចសម្រេចបានលឿនជាងការសម្រេចដោយស្មោះត្រង់។



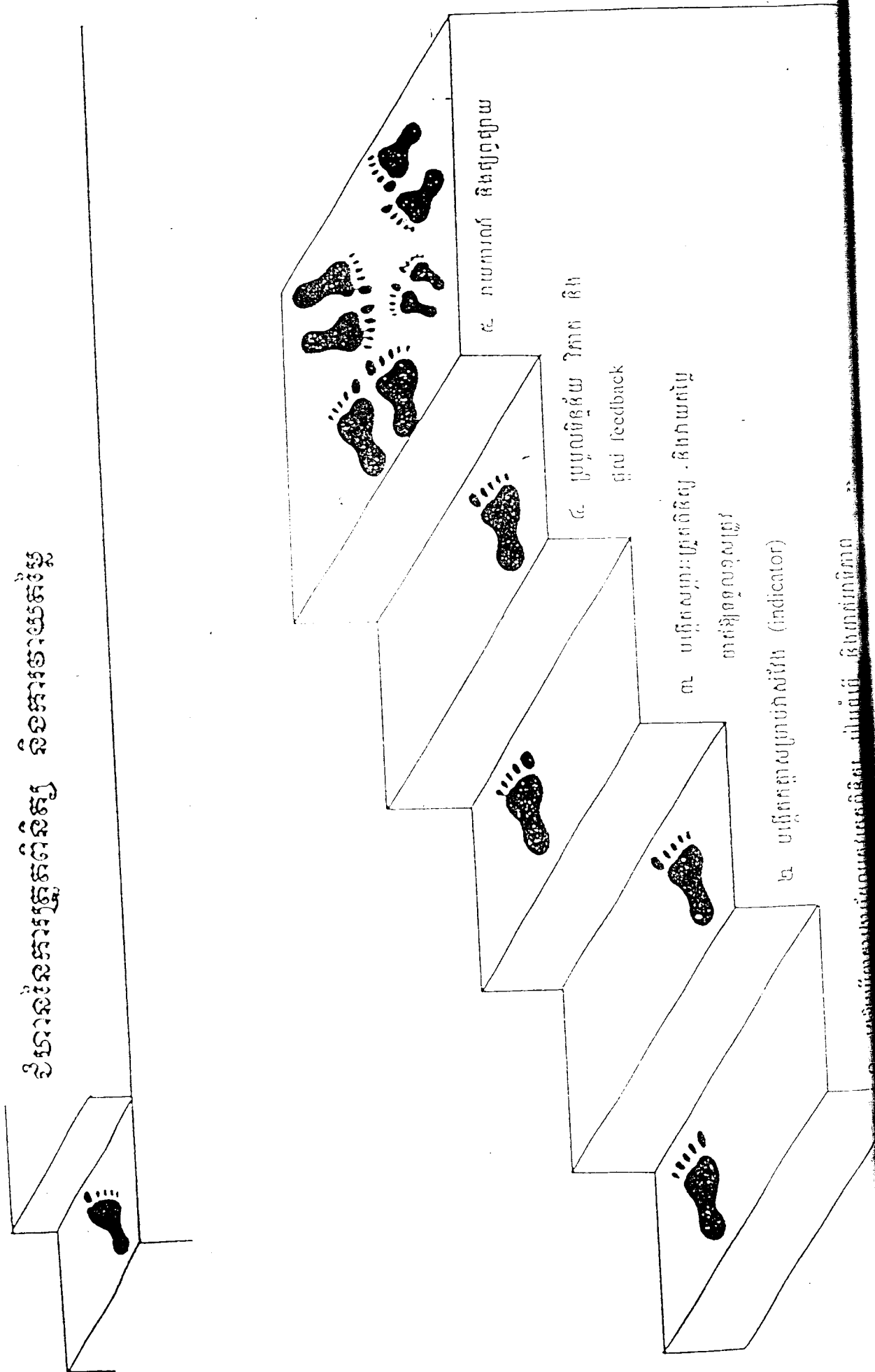




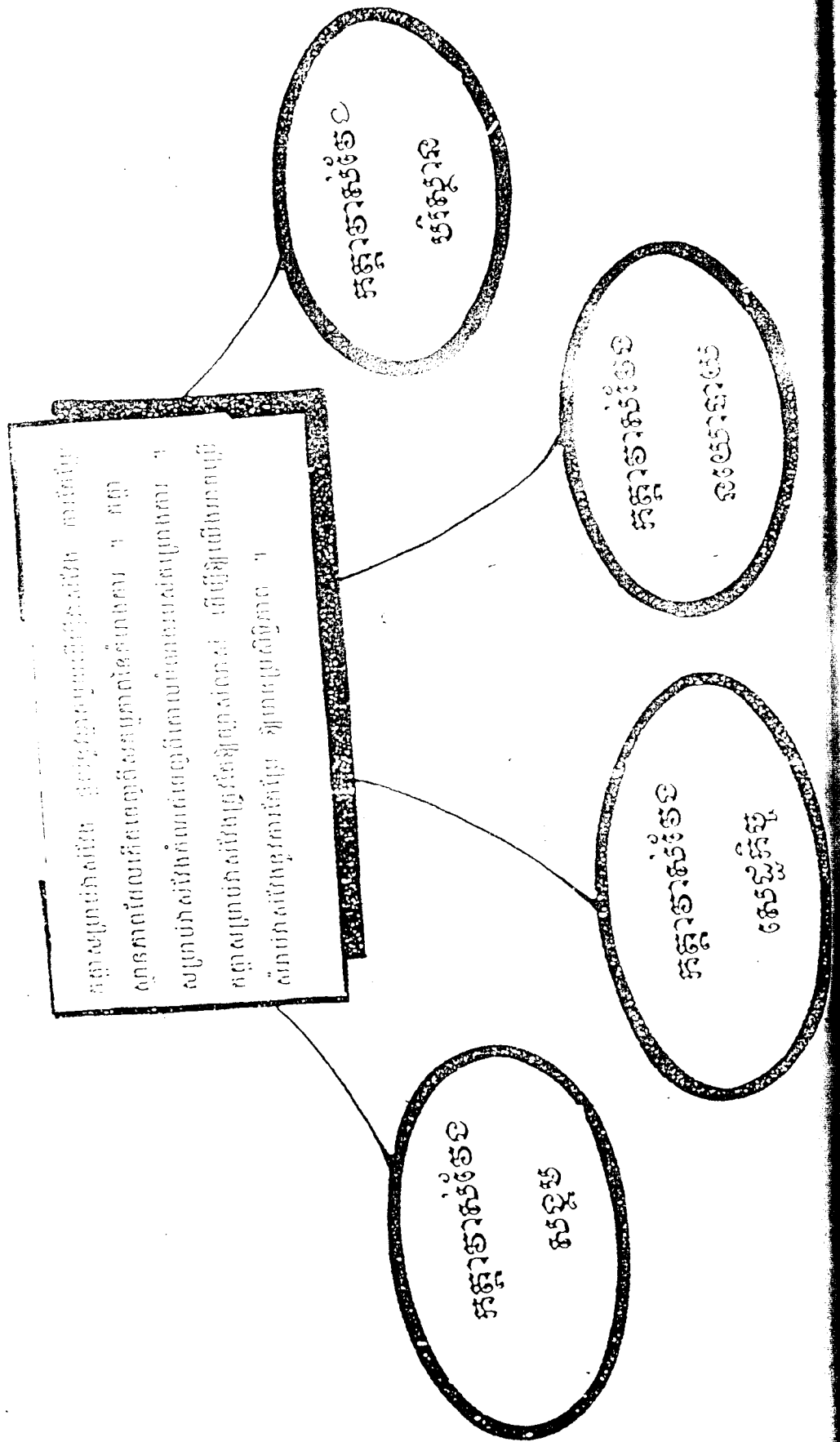
ដំណាក់កាលទី៥ - ការផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលនៃសវនាការជាតិ



ដំណាច់នៃការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ



සිංහල බ්‍රිතාන්‍ය සමයේ සිංහල සංස්කෘතියේ වෙනස් වීම්



### ខ្លឹមសារនៃ - ការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រនៃការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ រដ្ឋបាលស្រុក និង ជាតំណាងសង្គម

វិធីសាស្ត្រសង្គមការងារសង្គម និង ការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ

- \* មធ្យោបាយនៃការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ គឺ ការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ
- \* បំណងនៃការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ គឺ ការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ
- \* សមាសភាគនៃការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ គឺ ការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ
- \* សំណើនៃការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ គឺ ការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ

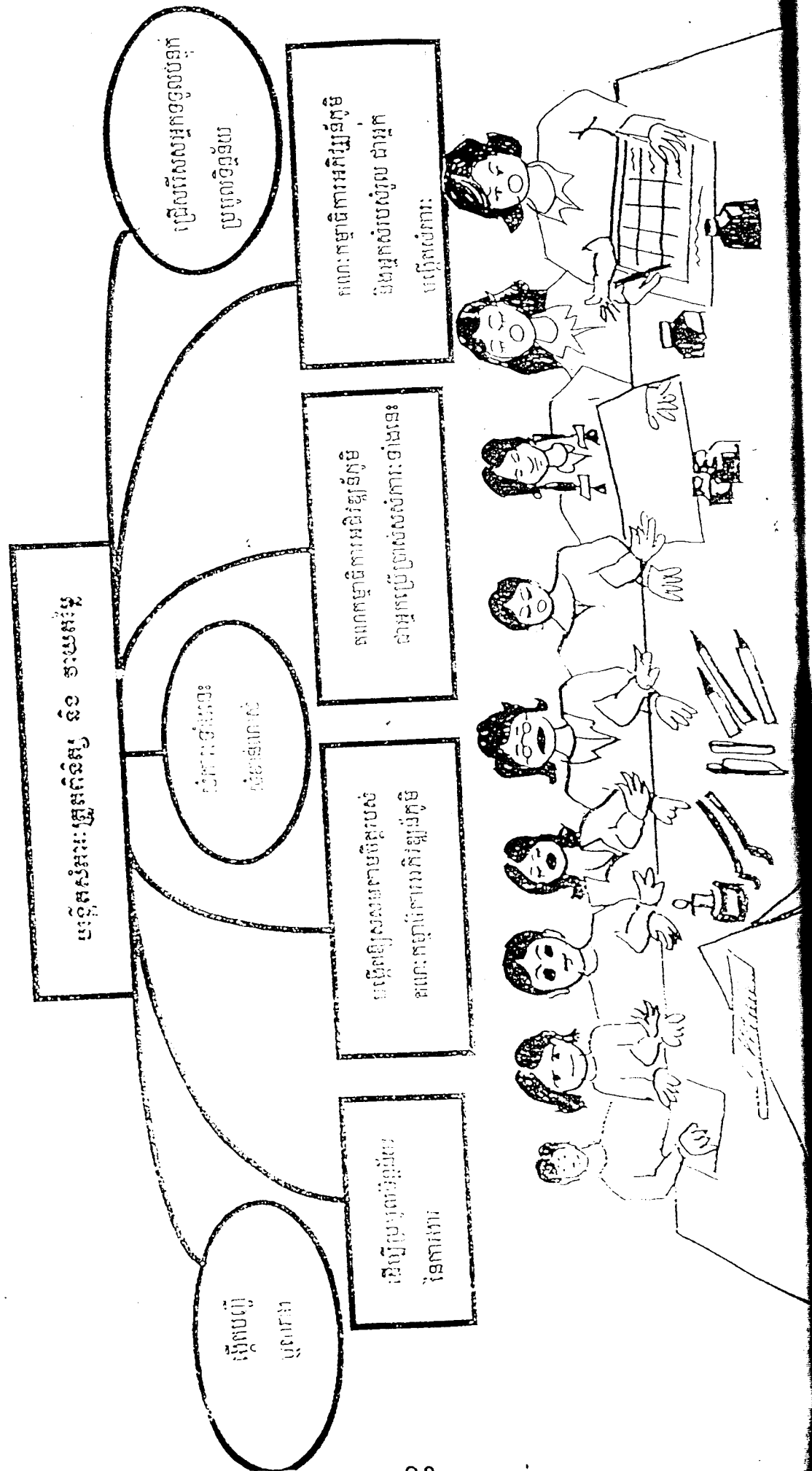
កម្មវិធីសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ :

- សមាសភាគ
- បំណង
- អាយុកាល
- លទ្ធផល
- ធនធាន
- ការងារសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ

កម្មវិធីសង្គមស្រុកស្រីសោភ័ណ :



ដំណាច់ ៣ - បង្កើតសំភារៈត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ



តារាង ១៩ កត្តាវាស់វែង

ខ្នាតទទឹង : វាស់វែងអំពី អិចស៊ីតធាត






កិច្ចការ :	ក្រណាស់	ត្រ	មធូម	ល្អ	ល្អប្រសើរ
បានទទួលការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត					
ការដឹកជញ្ជូន					
ប្រភេទផ្ទះ					
សំភារៈអនាម័យក្នុងផ្ទះ					
មានសំភារៈបង្កើតកំសាន្ត					

ខ្នាតទទឹង : វាស់វែងអំពី ភាពត្រឹមត្រូវ

ស្ថានភាពត្រឹមត្រូវ	៧០%	៦០%	៥០%	៤០%	៣០%	២០%	១០%
អំពីទីនៅជួនបទ							
អត់ការងារធ្វើ							
ប្រេងការអត់ចំណីធាន							
សេវាមាត្រដៃស្រ្តី							
ខេត្តសារ							
ការអប់រំប្រកបដោយ							
ប្រើប្រាស់							

# តារាងវាយតម្លៃការអភិវឌ្ឍន៍បុគ្គលប្រចាំសប្តាហ៍

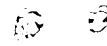
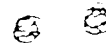
សប្តាហ៍ទី ..... ខែ ..... ឆ្នាំ .....

ភាពជឿនលឿនខាង ជំនាញតម្រូវ	 ល្អណាស់	 ល្អ	 ល្អបង្អា	 មធ្យម	 ខ្សោយ
ដាន					✓
សុមលីត				✓	
សាឡន	✓				
ឧប៊ុន			✓		
សាម៉ុន		✓			
សរុប	១	១	១	១	១





ការវាងគ្រូតពិនិត្យស្រ្តីប្រជាជន














កំណើន និង ធ្លាក់ចុះ






+2

-3

លក្ខណៈទឹកមុខ ៥ បែប សំរាប់ប្រើជាសំភារៈវាស់វែង

	
៣	ខ្សោយ
	✓
	១

		30
		29
		19
		15
		7

30	
29	
19	
15	
7	

យល់ព្រម  
យ៉ាងពេញទឹក  
គាំទ្រ

យល់ព្រម  
ទទួលស្គាល់

អស្ចារ្យ  
ពន្លឺ

មិនចុះវិញ  
មិនយល់ព្រម  
មិនអានសៀវភៅ

មិនយល់ព្រម  
មិនចុះវិញ  
មិនគាំទ្រ  
យ៉ាងដាច់ខាត

ការវាងគ្រូតពិនិត្យស្រីប្រជាជន



កំណើន និង ធាតុបង់

+2

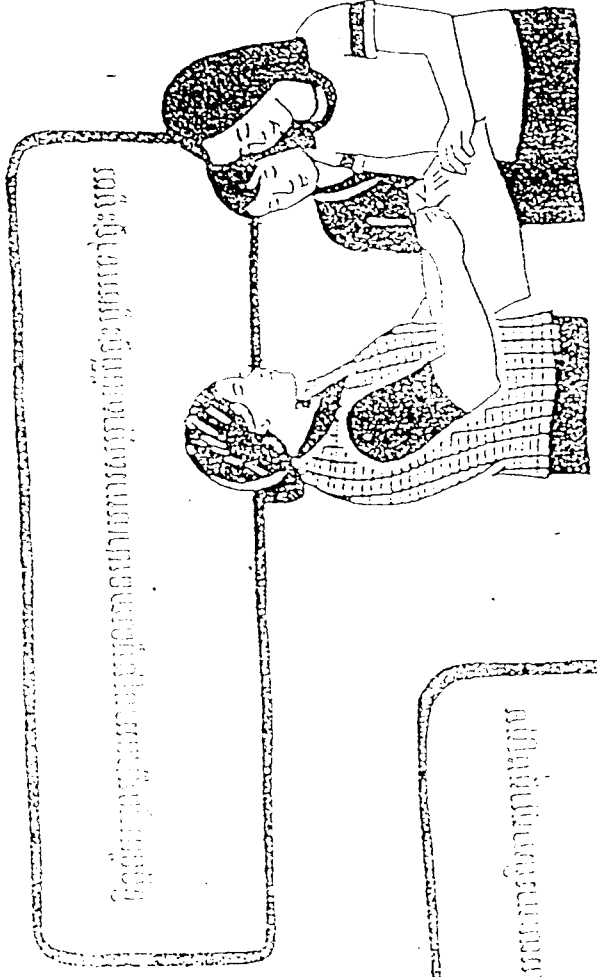
-3

៣. ការប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់

ការប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់គឺជាការប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់ដែលបានប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់ពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ ដើម្បីផ្តល់ជូនអ្នកប្រើប្រាស់។ ការប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់គឺជាការប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់ដែលបានប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់ពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ ដើម្បីផ្តល់ជូនអ្នកប្រើប្រាស់។



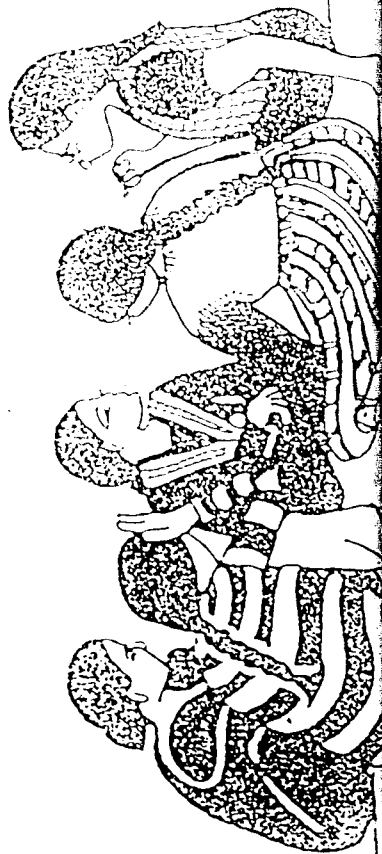
ការប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់

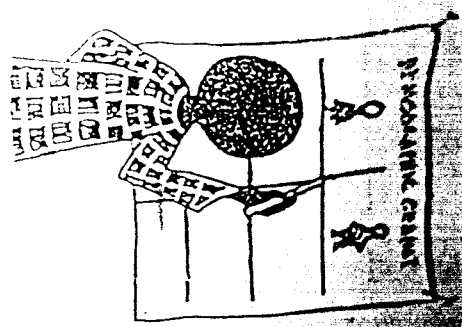
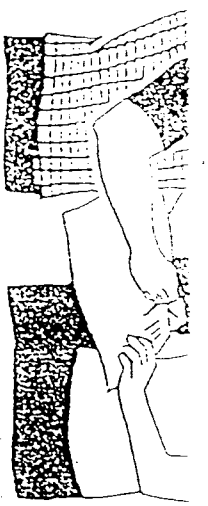
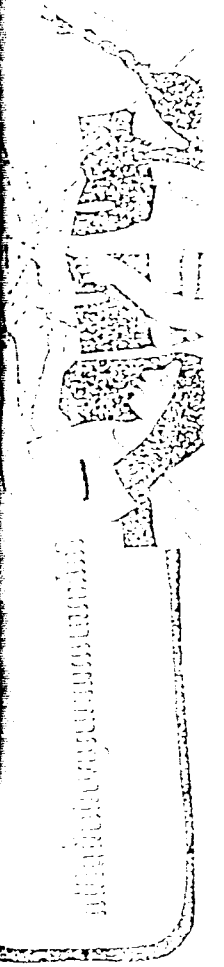


ការប្រមូលផលផ្គត់ផ្គង់

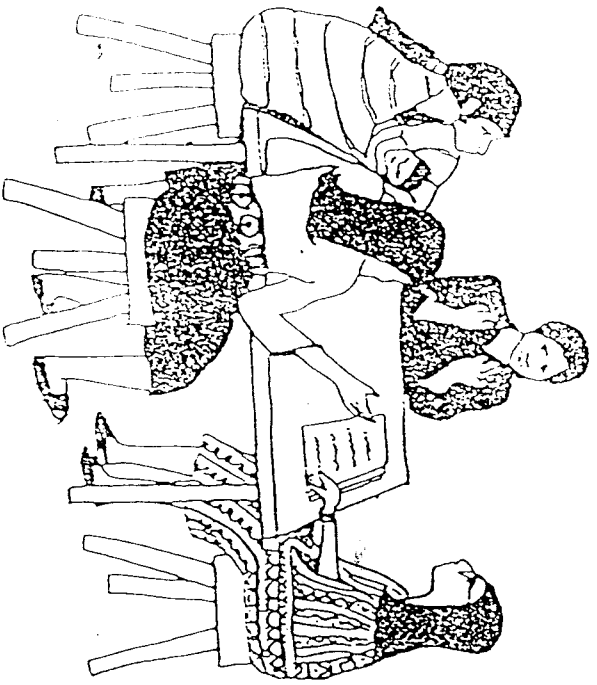
ខ. ការបង្កើតវិទ្យុស័យ

ក្នុងជំនឿរាមកេរ្តិ៍មហេសីមេរោគពោធិ៍សាត់និងក្នុងជំនឿព្រះពុទ្ធសាសនា គឺជាវិទ្យុស័យដែល  
ពេញលេញពីសកម្មភាពដ៏សំខាន់ៗ ។ ក្នុងជំនឿរាមកេរ្តិ៍មហេសីមេរោគពោធិ៍សាត់





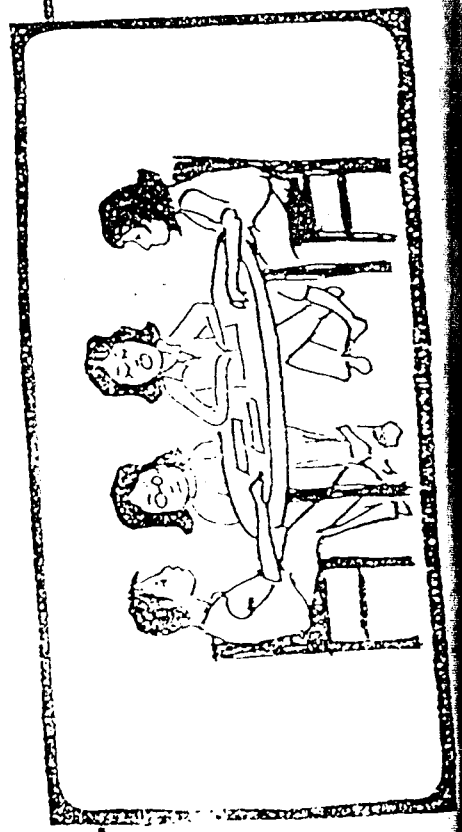
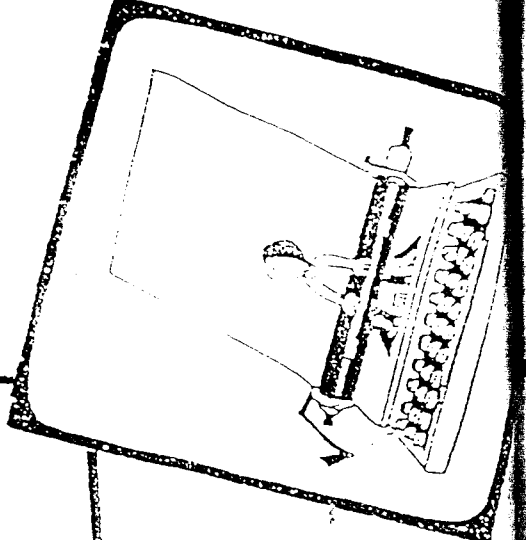
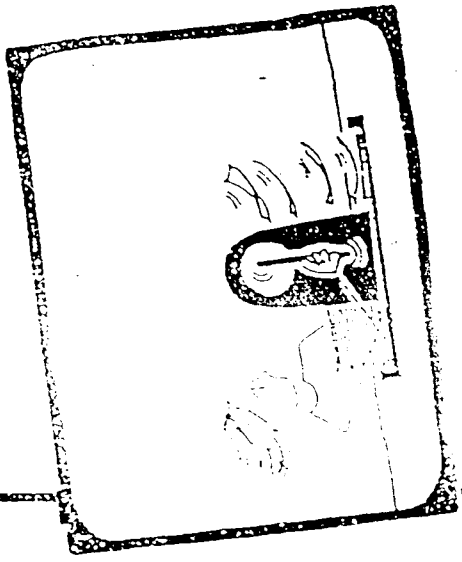
១. គ្រូបង្រៀនត្រូវតែមានចំណេះដឹង និង ជំនាញ ខ្ពស់ ក្នុង វិស័យ គ្រូ បង្រៀន ។  
 ២. គ្រូបង្រៀនត្រូវតែមានចំណេះដឹង និង ជំនាញ ខ្ពស់ ក្នុង វិស័យ គ្រូ បង្រៀន ។  
 ៣. គ្រូបង្រៀនត្រូវតែមានចំណេះដឹង និង ជំនាញ ខ្ពស់ ក្នុង វិស័យ គ្រូ បង្រៀន ។



# ជំនាញ ៥ : របៀបអាន និង ការផ្សព្វផ្សាយ

## ១. របៀបអាន

ការអានគឺជាដំណើរការយល់ដឹង និង យល់ច្បាស់អំពី អ្វីដែល អ្នកអាន កំពុងអាន ដោយប្រើប្រាស់ ភ្នែក ចិត្ត និង ការសម្រេចចិត្ត របស់ខ្លួន ដើម្បីយល់ អំពី អ្វីដែល អ្នកអាន កំពុងអាន ។ ការអាន គឺជា ដំណើរការ យល់ដឹង និង យល់ច្បាស់ អំពី អ្វីដែល អ្នកអាន កំពុងអាន ។



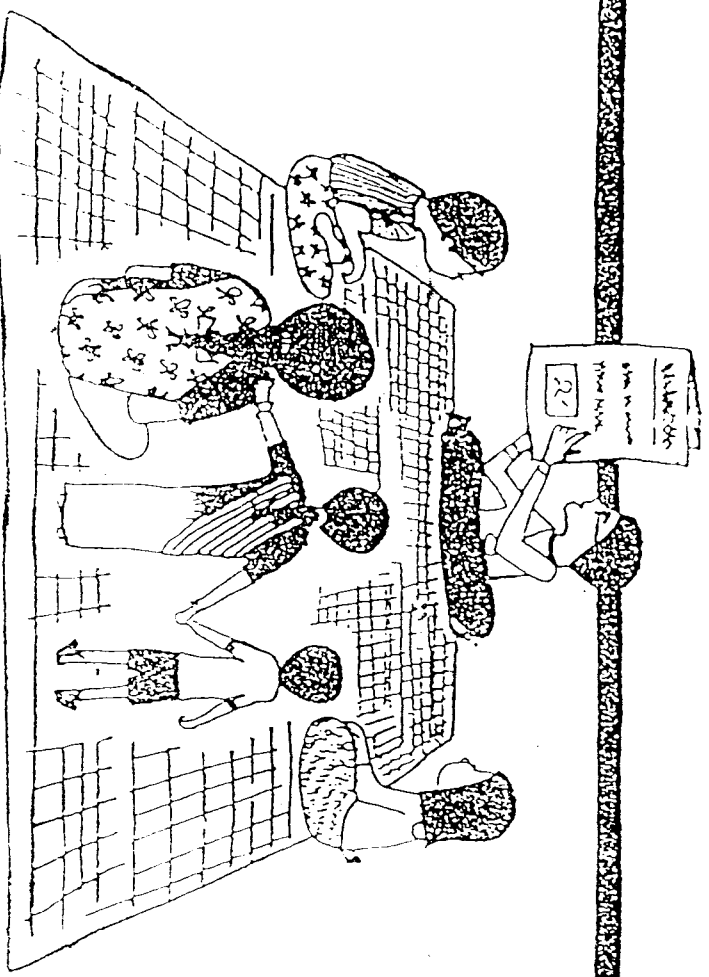




៥. ការផ្តល់សេវាដល់អ្នកប្រើប្រាស់

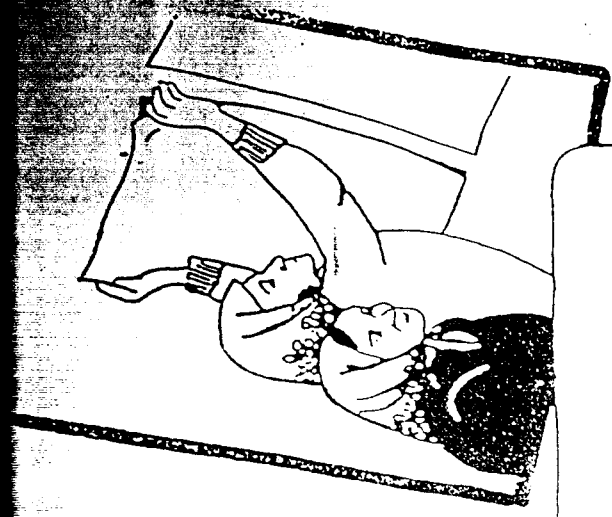
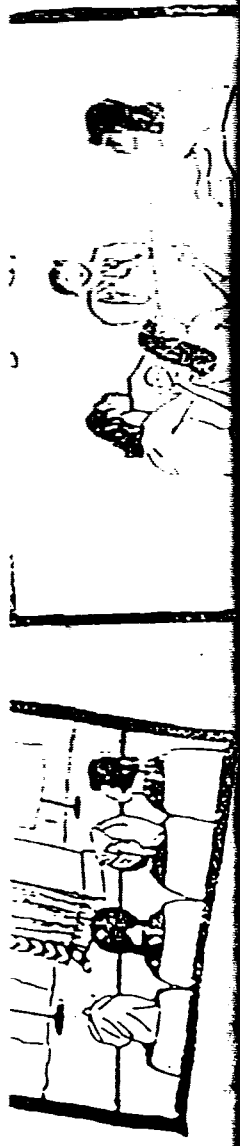
សហគ្រាសប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារ ដើម្បីធានាបាននូវគុណភាពសេវាប្រើប្រាស់ ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ទាំងអស់។

និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារ ។  
ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារ ដើម្បីធានាបាននូវគុណភាពសេវាប្រើប្រាស់ ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ ទាំងអស់នេះ គឺជាមួយនឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារ ។

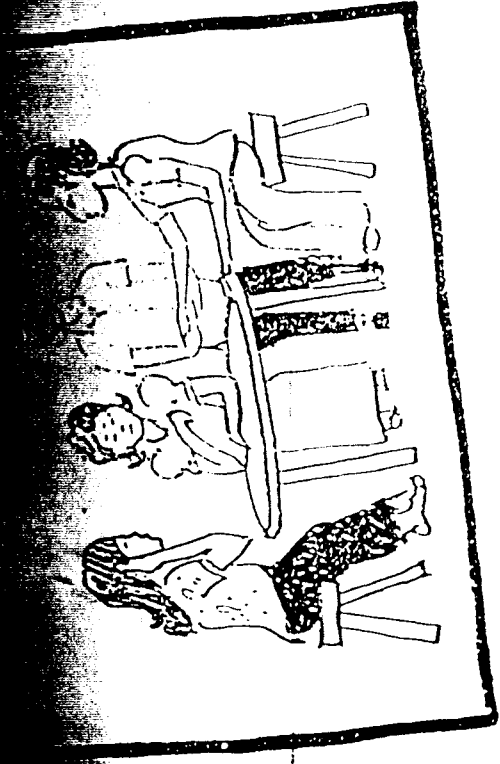
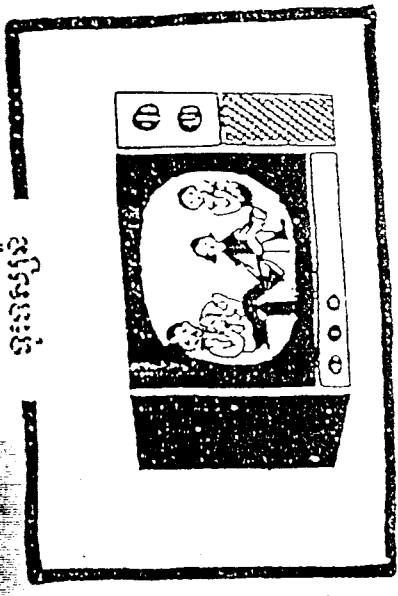






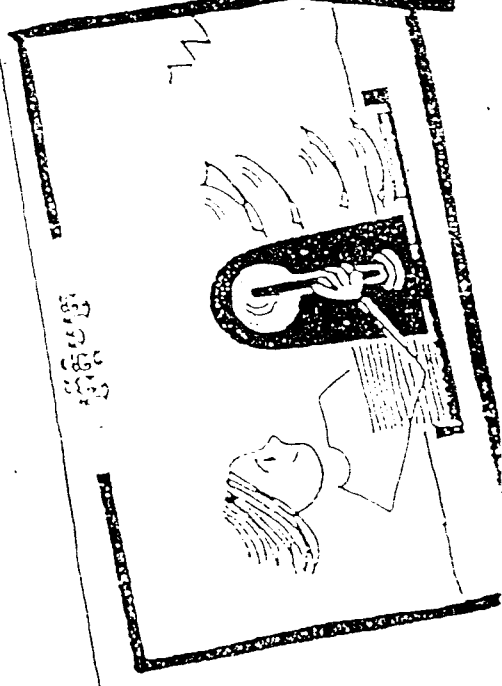


ଉତ୍ପାଦନ

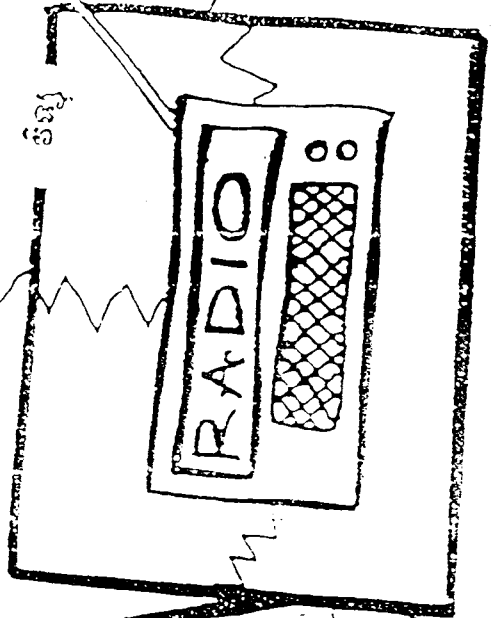


କାଳକ୍ରମେ ସମ୍ପ୍ରଦାୟର ପରିବର୍ତ୍ତନ

କାଳକ୍ରମେ



ପ୍ରଚାର



ସମ୍ପର୍କ

အိမ်ထောင်ရေးအဖွဲ့အစည်းများကို ဖွဲ့စည်းပေးရန်အတွက် အားပေးရန်အတွက်

